



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Кто наследил на вершине горы?

Чусовляне познакомились
с двумя великанами



Как решать обычные задачи
в необычных условиях?

4 |

8 |

Зачем грузить быстрее?

5 |

Территория ОМК

№ 9 (217) • 8 МАЯ 2020 ГОДА

75 лет мира

ДАТА

Что нужно было сделать ради них?
Вспоминаем трудовые подвиги прошлого,
которые помогли сохранить будущее

6-7 |



▲ Заводчане 1940-х уходили на фронт и трудились в тылу, чтобы в жизни их детей и внуков были только игрушечные танки

ПРАЗДНИК

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

От всей души поздравляю вас с главным праздником страны – с Днем Великой Победы!

От всего 35-тысячного коллектива ОМК благодарю наших дорогих ветеранов и тружеников тыла за героический подвиг в военное время, за решительную борьбу с фашизмом, за Великую Победу над страшным врагом, за освобождение мира от этого зла. Мы глубоко признательны за тяжелую работу по восстановлению разрушенной страны в послевоенные годы и созидательный труд в течение всей жизни на благо Отечества, ради нашего будущего.

В числе тех, кто сражался с оружием в руках, и тех, кто трудился на нужды фронта, немало наших родных и коллег. Три завода ОМК – Выксунский, Чусовской и Благовещенский – героически работали для нашей армии. Выпускали броневую сталь, боеголовки снарядов для «катюш», фугасные огнеметы, гранаты... Наши ремонтные вагонные депо, работавшие в те годы, поддерживали железнодорожную инфраструктуру.

Мы с вами – наследники поколения победителей. Мужество, стойкость и самоотверженность наших отцов и дедов по сей день являются лучшим примером для всех нас. Спасибо вам, что своим неравнодушием и добрыми делами – особенно в этот непростой период – достойно продолжаете их дело.

Ровно 75 лет мы живем без войны. Давайте всегда помнить, какою ценой заплатил за это наш народ, беречь наш мир и помогать ему становиться лучше.

С праздником, с Днем Победы!

АНАТОЛИЙ СЕДЫХ,
председатель Совета директоров ОМК



ЦИФРА

12

миллионов саперных лопаток выпустил ВМЗ за годы Великой Отечественной войны. Производство этих изделий наладили в вилопрокатном цехе предприятия.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ЕЛЕНА РЫБКИНА
старшая медицинская сестра приемного покоя, МСЧ ВМЗ

«Никто из моей команды не ушел в отпуск, не взял больничный, не написал заявление на увольнение.

/О коллективе/



СТАТИСТИКА

Победители конкурса «ОМК-Партнерство» в 2020 году



ЦИФРА

9,25

млн рублей составляет бюджет конкурса «ОМК-Партнерство» в 2020 году. Гранты получают проекты в Выксе, Челябинске, Чусовом, Альметьевске и Москве.



ОТ РЕДАКЦИИ

Ты не один

Не все придумано до нас

**СЕРГЕЙ
ДМИТРИЕВ**

журналист
газеты
«Территория
ОМК»



Волонтерские проекты – социальный аналог работы с производственными инициативами в ОМК. Любой из тех, кто подавал предложения об улучшениях, с легкостью сможет придумать и оформить волонтерский проект. Думаю, что справедливо и обратное: волонтеру не составит труда найти решение проблемы на производстве. Но если рабочие инициативы у нас рассматриваются чуть ли не круглосуточно, то волонтерские проекты – лишь раз в год. Это вызывает легкую грусть: некоторые благородные позывы забываются или становятся неактуальными. Впрочем, хорошую мысль можно и записать, а актуальность – приходящее: сегодня нужда пропала, а завтра может и вновь появиться.

Практически все наши проекты – логическое продолжение того, что мы уже делаем, просто в другом формате. Спортсмены обычно предлагают спортивные инициативы, участники субботников – экологические, обладатели уникальных знаний и навыков – образовательные.

Многие проекты можно реализовать без денег и каких-то особых ресурсов. А для многих ресурсов можно найти самостоятельно: помогают коллеги, местные сообщества и организации. Главное – рассказать о своих намерениях, найти единомышленников. Зачастую люди, которые не испытывают большой потребности в грантах, не подают свои идеи на конкурс. Говорят, что не хотят тратить время на заполнение заявки. И лишают себя сразу нескольких

вещей: комментариев экспертов, возможности расширить проект и пополнения команды новыми волонтерами.

В прошлом году мы устраивали новогодний утренник для особенных детей. Подростковый клуб уже всем надоел, решили провести праздник в кафе или ресторане. Владелец первого же заведения, в которое мы обратились, прикинул, когда у него мало посетителей, бесплатно предоставил на это время помещение, угостил детей чаем с пирожными и разрешил нам оставить на его праздничной елке детские открытки с желаниями – чтобы будущие посетители могли их исполнить и почувствовать себя добрыми волшебниками.

На том утреннике и родилась мысль попробовать позаниматься с этими детьми музыкой, используя ударные инструменты. После эта мысль превратилась в один из проектов конкурса «ОМК-Партнерство». Кстати, слышал, выксунский коллега написал аналогичный проект.

«Любой из тех, кто подавал предложения об улучшениях, с легкостью сможет придумать и оформить волонтерский проект.»

Обычно в этом случае говорят о тиражировании опыта, лучших практик. Одна деталь: мы незнакомы и знать не знали, что пишем схожие проекты. Жаль. Вполне возможно, нескольких минут разговора хватило бы, чтобы сделать лучше обе инициативы.

Случаи, когда проекты объединяются, сплошь и рядом. Эксперты конкурса каждый год кооперируют схожие направления, предлагают альтернативные виды добычи ресурсов. Но люди продолжают придумывать что-то такое, чего раньше не было. И это прекрасно. А еще прекраснее то, что мы делимся своими идеями друг с другом.

88 полезных

Жители пяти городов выиграли гранты конкурса «ОМК-Партнерство» на реализацию своих социальных инициатив

ОТ РЕДАКЦИИ

Анна Андреева
Москва

Компания профинансирует 40 проектов НКО (организации получают до 250 тысяч рублей) и 48 проектов сотрудников (волонтерам выделяют до 50 тысяч рублей). Отдельно предприятие «ОМК-ЭкоМеталл» поддержит проект Оксаны Белоусовой из Выксы, предполагающий создание спортивной площадки для детей и подростков.

Кроме того, Общероссийский народный фронт, ставший партнером конкурса, самостоятельно профинансирует три инициативы: программу семейного центра «Лада» по сопровождению семей Выксы в кризисный и посткризисный период, проект «Спорт в каждом дворе» в Чусовом и проект «Задор 60+» для пожилых людей в Выксе. Всего ОНФ вложит в эти инициативы 437 тысяч рублей.

– Федеральный партнер решил поддержать лучшие проекты НКО и волонтеров. Сотрудничество с ОНФ дает нам новый экспертный взгляд. Всегда важно знать, не закрылись ли мы в своем корпоративном мире, и понимать, какие вызовы существуют во внешнем мире, – объясняет Ольга Миронова, руководитель направления корпоративной социальной ответственности ОМК.

Особенностью конкурса в 2020 году стал запуск онлайн-платформы partnerstvo.omk.ru, через которую нужно было подавать заявки на конкурс. Это помогло автоматически отсеять 40 неправильно заполненных анкет и допустить до

участия в конкурсе лучшие проекты. Эксперты также оценивали инициативы в личных кабинетах на сайте. Кстати, форма заявки на конкурс «ОМК-Партнерство» полностью совпадает с формой заявки на конкурс Фонда президентских грантов, поэтому в дальнейшем участникам будет проще привлечь дополнительное финансирование.

Компания поддержала инициативы, направленные на гуманитарную помощь социально уязвимым группам населения, пострадавшим от пандемии коронавируса, в том числе людям с инвалидностью, ветеранам войны, малообеспеченным семьям, бездомным гражданам. Получат гранты проекты, связанные с детьми и молодежью, а также с экологией. Победители приступят к реализации своих инициатив после отмены режима самоизоляции в городах присутствия ОМК.

– Из-за пандемии пришлось осторожно относиться к проектам, подразумевавшим большие скопления людей, фестивали. Многим проектам рекомендовали пересмотреть календарные планы. А выплату грантовых средств мы даже отодвинули на июль, – объяснила Ольга Миронова. – Но в этом году конкурс проходил особенно активно. Мы получили наибольшее количество заявок за последние три года. Меня лично порадовали проекты организаций из Альметьевска, Выксы, Челябинска, а сильные волонтерские проекты были у Чусового и Москвы.

О четырех интересных проектах – победителях конкурса «ОМК-Партнерство» читайте на странице 10.

Волонтеры
работают в городе
и на селе
© АРХИВ ОМК



ОБСУЖДЕНИЕ | На что вы потратите свой грант?

**ЕЛЕНА
КРАСИЛЬНИКОВА**



слесарь КИПиА, АТЗ

«Мой проект «Семь раз отмерь» подразумевает занятия для детей и взрослых, на которых они научатся использовать разные контрольно-измерительные приборы. Их я и собираюсь приобрести на грант. Предпочтение отдаю тем инструментам, которые доступны каждому человеку и могут понадобиться не только на работе, но и в жизни: мультиметр, штангенциркуль, пиrometer, лазерный дальномер. Потом приборы останутся в учебном центре завода.

**АЛЕКСАНДР
ЗАГРЕБИН**



ведущий специалист по работе с информацией, ВМЗ

«Мой проект «Школа журналиста-эколога» предусматривает обучение людей созданию информационных материалов. Сегодня это не только тексты и фото, но и сложная графика, которую надо уметь создавать и обрабатывать. Наибольшая часть затрат связана с приобретением подписки на три программы компании Adobe: After Effects, Premier и Photoshop. Также придется потратиться на транспорт и Интернет.

**ЕКАТЕРИНА
ШЕИНА**



специалист по ремонту оборудования, ЧМЗ

«К реализации моего проекта подключилась большая группа волонтеров. Вместе мы быстро приведем в порядок хоккейную коробку, которая нужна детям наших дворов. Сегодня она в плачевном состоянии. На грант купим материалы, часть потратим на вывоз мусора после работ. Проведем субботник, вырубим кусты, которыми заросла площадка, восстановим разрушенное ограждение, покрасим его, выполним отсыпку площадки песком.

**НАТАЛЬЯ
ДЕЕВА**



специалист отдела по АХД, «Трубодеталь»

«Неблагоприятная обстановка, связанная с пандемией, ведет к тому, что люди остаются без работы и средств к существованию. И, конечно, в первую очередь от этого страдают пенсионеры и многодетные малообеспеченные семьи. А потому на грант мы хотим организовать поставки продуктов питания и средств гигиены. Нашей помощью смогут воспользоваться около пятидесяти жителей поселка Новосинеглазовского.

**РОМАН
МИНГАЗИЕВ**



руководитель направления по продвижению СДТ, ОМК

«Мой проект называется «Найди друга», грант я направлю на помощь муниципальному приюту для животных. В первую очередь, поможем с кормами и лекарствами, привлечем зоомагазины и ветеринарные клиники. Вместе с волонтерами съездим в приют, подготовим информационные листовки и брошюры, расскажем москвичам о подопечных приюта и о том, как им можно помочь. И, конечно, постараемся найти заботливых хозяев для животных.

ЦИФРА

≈ 500 тысяч рублей

перечислили сотрудники компании на целевой счет фонда «ОМК-Участие». Эти деньги пойдут на помощь нуждающимся жителям Выксы.



▲ В Выксе ввели карантин: проверяют всех въезжающих © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



Коронный вопрос

Управляющий директор ВМЗ Александр Барыков ответил на вопросы металлургов о борьбе с вирусом

СИТУАЦИЯ

Валентина Морозова
Выкса

Руководитель в течение двух часов общался по телефону с заводчанами. Задать вопрос об особенностях организации производства в условиях пандемии мог любой сотрудник.

Заводчане, в частности, интересовались, как предприятие будет компенсировать дополнительную нагрузку тем, кто трудится за коллег из Муром, Навашина и Кулебак. Напомним, по решению оперативного штаба ВМЗ иногородний персонал перевели в простой, чтобы сократить число междугородних контактов. Александр Барыков заверил, что все механизмы доплаты, существующие на предприятии, по-прежнему действуют. Дирекция по персоналу проведет разъяснительную работу с руководителями и проинструктирует HR-партнеров, с тем чтобы все сотрудники, выполняющие работу за иногородних коллег, получили соответствующее вознаграждение.

Кстати, работников из соседних городов, которые задействованы в основных производственных процессах, готовы расселить в жилищном фонде ВМЗ.

Несколько вопросов касалась санитарно-гигиенического режима. Одни люди жаловались на

закончившееся в дозаторе мыло и недостаточную дезинфекцию помещений в ночные смены. Другие благодарили за принятые меры. «Видны изменения в организации защиты сотрудников и профилактики коронавируса на предприятии. За это спасибо!» – высказался один из звонивших.

Сотрудники интересовались также предполагаемыми сроками окончания особого режима в Выксе.

– Мы еще не достигли пика заболеваемости коронавирусом. Сегодня Нижегородская область занимает четвертое место среди регионов России по количеству инфицированных, но ситуация продолжает ухудшаться. Май еще однозначно будем работать в том же режиме, – объяснил Александр Барыков.

На некоторые вопросы руководитель завода ответит письменно в индивидуальном порядке.

ЦИФРА

>900 иногородних сотрудников ВМЗ

сейчас пользуются особыми условиями труда и самоизоляции.

Задать вопросы об обеспечении СИЗ любой сотрудник ОМК может, обратившись в единый центр реагирования по электронной почте help@omk.ru.

Четыре тура позади

Наталья Еремина поздравила победителей конкурса корпоративного университета ОМК

КОНКУРС

Анна Андреева
Москва

Конкурс проходил на протяжении двух месяцев. Каждые две недели организаторы объявляли задание, связанное с одной из четырех базовых компетенций. Всего поступило более 200 работ. В общем зачете победителем оказался Андрей Цыцулин, ведущий инженер проектной организации ВМЗ. Второе место заняла Лариса Рыжова, экономист по планированию и анализу «ВМЗ-Техно». Третьим стал Андрей Ломтев, специалист по производственной системе «Трубодетали».

– На первый план для меня выходят две компетенции – стремление к порядку и ответственность. От меня зависит своевременное поступление информации во все заинтересованные службы, – прокомментировал Андрей Цыцулин.

Церемония награждения прошла в режиме онлайн. Трех призеров творческого конкурса пригласили на видеоконференцию с председателем правления ОМК.

КСТАТИ

На сайте корпоративного университета размещен курс, посвященный компетенциям. Формат интерактивного фильма позволит «проиграть» разные ситуации, которые могут произойти в течение дня.

Помощь как воздух

Нижегородские больницы получили от ОМК оборудование для вентиляции легких

ЗДОРОВЬЕ

Валентина Морозова
Выкса

Компания приобрела и передала Министерству здравоохранения Нижегородской области 11 портативных аппаратов неинвазивной вентиляции легких, а также 10 дыхательных трубок и 30 ротоносовых масок. Шесть аппаратов и комплекты к ним направлены в городскую клиническую больницу № 38 в областном центре, пять – в ЦРБ в Кулебаках, где принимают также жителей Выксы, Навашина и Вознесенского района.

Для медиков Выксунской ЦРБ компания приобрела еще 4 тысячи медицинских масок, 2 тысячи пар латексных перчаток, 200 защитных очков, 600 одноразовых защитных костюмов и 600 респираторов. В случае необходимости ОМК продолжит поставки средств индивидуальной защиты. Сейчас в больнице определяют потребность в газификаторах и кислородопроводах для аппаратов ИВЛ. Это оборудование также поможет закупить компания.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

– Из-за близости к столице и обширных деловых связей в Нижегородской области одна из самых сложных ситуаций. Важно действовать сообща, чтобы обеспечить врачей всем необходимым, – объяснила Наталья Еремина, председатель правления ОМК. – В мае мы планируем привезти в нижегородские больницы еще 43 портативных и 10 стационарных аппаратов ИВЛ, 44 дыхательные трубки и 80 ротоносовых масок. Для защиты медработников мы закупим еще 23 тысячи респираторов, 20 тысяч комбинезонов, по 2,4 тысячи шапочек и бахил.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Бизнес

ИНФОРМАЦИЯ | Председатель правления ОМК Наталья Еремина провела прямую линию с сотрудниками московского офиса. В видеоконференции приняли участие 460 человек. Ключевыми вопросами стали ситуация в компании, в мировой экономике и, в частности, нефтегазовом секторе, а также сценарии развития и выхода из кризиса. Как сообщила Наталья Еремина, по ряду направлений ситуация остается сложной, из-за этого некоторые производства работают с неполной загрузкой. Часть депо ВРК-3 ушли в простой, также в простое первую декаду мая будет находиться АТЗ. Но в целом ОМК продолжает работать и выполнять имеющиеся заказы.

Экономика

ПРОГНОЗ | Во время прямой линии с Натальей Ереминой руководитель департамента по стратегии ОМК Николай Караваев представил возможные сценарии развития ситуации. Первый предполагает, что за счет ограничительных мер удастся сдержать распространение вируса. В этом случае к концу года экономика может вернуться на нормальную траекторию развития. Второй сценарий менее оптимистичен. Согласно ему после первой волны вируса пойдут новые волны, поэтому придется заново вводить ограничительные меры, которые будут тормозить развитие экономики и спроса. Возможно, тенденция сохранится и в 2021 году.

Профилактика

ОПЫТ | Управляющий директор ВМЗ Александр Барыков выступил на онлайн-встрече руководителей компании и рассказал об опыте ВМЗ в борьбе с распространением коронавируса. Он подробно остановился на пяти шагах завода по сдерживанию COVID-19: общих организационных мерах, безопасном передвижении, обеспечении производственного процесса, информационном сопровождении и взаимодействии с властями округа. Общее количество мероприятий достигло пятидесяти. 85 процентов инженерно-технических работников ВМЗ сегодня переведены на удаленную работу. Опыт ВМЗ получил положительную оценку в ОМК.

Безопасность

РЕЗУЛЬТАТ | Директор по закупкам «Трубодетали» Андрей Фомин рассказал о расходах на антивирусные мероприятия в апреле. За это время завод купил более 60 тысяч масок на сумму 1,7 миллиона рублей. Приобретение и установка тепловизора стоила около 2 миллионов рублей. Кроме того, предприятие закупило бактерицидные облучатели, термометры, перчатки, медицинские комплекты. «С учетом увеличения объема услуг, оказываемых клининговой компанией, предприятие потратило на антивирусные меры более 7 миллионов рублей», – подвел итог руководитель дирекции по закупкам.

Память

АКЦИЯ | Руководство ЧМЗ подержало акцию памяти, которая состоится 9 мая в городском округе. В 19:00 часовые примут участие в общероссийской минуте молчания. Затем зазвучит заводской гудок. Именно он в мае 1945 года сообщил горожанам о Великой Победе. Он ознаменует начало акции, во время которой жители города и поселков выйдут на балконы, подойдут к окнам квартир и домов. Их аплодисменты станут данью уважения и памяти всем участникам войны и труженикам тыла. После этого горожане исполнят песню «День Победы». Народный хор станет гимном жизнестойкости и мужеству героев.

ЦИФРА

1

млн километров
может служить ходовая часть у некоторых
грузовых вагонов с инновационной тележкой
модели 18-194-1.



Легко ли «штурмовать» онлайн?

Навигаторы программы «ТОП-2» научились решать привычные задачи в непривычной обстановке



СИСТЕМА

Валентина Морозова
Выкса

Пару месяцев назад рабочий день навигатора невозможно было представить без встреч с коллегами, командных обсуждений, совещаний с руководителями заводских подразделений, выходов на производство. Все пункты ежедневного расписания казались неотъемлемой частью эффективной работы. Однако режим самоизоляции заставил пересмотреть некоторые взгляды.

Новая реальность

– Только сплоченная команда способна преодолевать трудности без потерь, – говорит руководитель программы Татьяна Мотова. – А сложности, с которыми мы столкнулись, позволили апробировать ряд новшеств, которые мы давно пытались внедрить, например согласование инициатив в системе Docs.

Кроме того, с момента перехода на удаленный режим навигаторы освоили несколько программ, помогающих общаться и решать рабочие задачи. В числе удобных систем они называют Microsoft Teams – инструмент коммуникации и удобное хранилище файлов, доступ к которым нужен всем. Кстати, в апреле эту программу установили на рабочие компьютеры всех сотрудников ВМЗ, работающих удаленно. Платформа объединяет в рабочем пространстве чат, встречи, заметки и вложения, часть пакета Office 365. Также Teams интегрирован со Skype.

Другая полезная программа, SharePoint, создает комфортную среду, в которой сотрудники могут продуктивно взаимодействовать друг с другом, хранить, систематизировать и находить информацию, управлять рабочими процессами.

Сейчас навигаторы из центра цифровых компетенций вместе со специалистами направления по координации и контролю инициатив работают над новой программой Elma. Это система управления бизнес-процессами, которая заменит программу Wave. В настоящее время осуществляются перенос данных, заполнение системы, описание бизнес-процессов, разработка единого реестра инициатив.

«Цифра» наступила

Основной инструмент в работе навигаторов, требующий настройки, – эффективные коммуникации с руководителями подразделений. «Мозговые штурмы» в режиме онлайн требуют более детальной проработки – и, следовательно, больше времени на подготовку.

Тем не менее навигаторы стремятся сохранить все атрибуты своей обычной деятельности. Так, по-прежнему еженедельно проходят встречи всей команды, только теперь – виртуальные. К регулярным совещаниям добавились встречи, которые помогают сплотить команду. Например, раз в две недели навигаторы обсуждают прочитанные книги. Участие в таких встречах принимает и Светлана Николашина, руководитель департамента по управлению персоналом ОМК.

– Сейчас основная наша задача в том, чтобы стать в большей степени драйверами, нежели аналитиками, – объясня-



△ Обсуждение книг тоже перевели в онлайн-формат © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ет старший менеджер Алексей Нестеров, заместитель руководителя программы «ТОП-2». – Мы успешно адаптировались к работе из дома, тем более в рамках программы сами выступали проводниками цифровой трансформации, внедрения современных технологий. Вынужденная самоизоляция подскажет, насколько работники предприятия готовы к цифровой эпохе. Кроме того, мы поймем, на что нам стоит обращать внимание в будущем.

▼ КСТАТИ

Очередной управляющий комитет «ТОП-2» прошел в формате онлайн – в Skype. Председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых и председатель правления Наталья Еремина отметили, что команда программы успешно достигла целей, определенных для текущего этапа.

В деле все 34 депо

ВРК-3 получила право ремонтировать инновационные вагоны трех моделей



ТЕХНИКА

Анна Андреева
Москва

Вагонная ремонтная компания – 3 в первом квартале прошла авторизацию в Уральском конструкторском бюро вагоностроения. Специалисты УКБВ выдали свидетельство, которое подтверждает право ВРК-3 ремонтировать инновационные грузовые вагоны моделей 12-196-01 и 12-196-02 и вагоны на тележках модели 18-194-1, произведенные предприятием «Уралвагонзавод», во всех своих депо на протяжении пяти лет.

Эксперты отметили, что у компании есть все необходимые для ремонта ресурсы: помещения, оборудование, средства измерения, диагностики и контроля и так далее. Отдельно оценили профессиональный аттестованный персонал.

Чтобы получить разрешение на ремонт этих вагонов, ВРК-3 провела большую подготовку. В частности, компания доработала существующее и приобрела новое станочное и технологическое оборудование, технологическую оснастку, купила принципиально новые средства допускового контроля составных частей тележек. Также ВРК-3 разработала и согласовала с РЖД комплекты технологической документации на ремонт инновационных вагонов и тележек. А поскольку они отличаются от стандартных, компа-

ния организовала дополнительное обучение для сотрудников.

– Сейчас доля инновационных вагонов составляет 13 процентов от общего числа всех вагонов, работающих на российском рынке. И этот показатель будет только расти, – рассказал генеральный директор ВРК-3 Сергей Торопов. – Компания ремонтирует такие вагоны с 2017 года, но до недавнего времени предоставляла эту услугу только в трех депо: в Алтайском крае, в Свердловской и Владимирской областях. Мы закупили необходимое оборудование и авторизовали все 34 депо. Теперь наши клиенты могут выбрать ближайшее к ним депо.



△ Ремонт инновационных вагонов требует особых условий © АРХИВ ОМК

▼ ТЕХНИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Инновационные вагоны 12-196-01 и 12-196-02 оснащают ходовыми частями с повышенной грузоподъемностью, увеличенным ресурсом и улучшенными динамическими характеристиками. Инновационные тележки модели 18-194-1 позволяют увеличить ресурс ходовой части (у некоторых вагонов – до миллиона километров). Прочный кузов особой формы, литая консоль и современная тормозная система способствуют большей загрузке вагона.

Минус две жизни

На территории ВМЗ произошли два несчастных случая со смертельным исходом



ТРАГЕДИЯ

Валентина Морозова
Выкса

29 апреля разнорабочий подрядной организации получил смертельную травму на строительной площадке ТЭСЦ-1. Предполагаемая причина происшествия – обвал грунта при проведении земляных работ. Строительная площадка рядом с ТЭСЦ-1 передана по акту-допуску подрядчику, выполняющему строительные работы. Как показали первичные оценки, организация нарушила требования безопасности при организации и проведении операций. По факту случившегося Следственный комитет РФ по Нижегородской области возбудил уголовное дело.

На следующий день, 30 апреля, несчастие случилось во втором трубном цехе с электросварщиком участка по ремонту металлургического оборудования основных производственных цехов. Выполняя ремонт крана, сотрудник потерял сознание. Прибывшие на место происшествия медики провели реанимационные действия. К сожалению, врачам не удалось спасти человека. Предварительная причина произошедшего – остановка сердца. Проводится расследование под руководством Государственной инспекции труда.

Руководство ОМК выражает соболезнования родным и близким погибших.

ЦИФРА

2

часа должна занимать отгрузка продукции ВМЗ автотранспортом. Такова цель проекта по снижению издержек в этой сфере.



Смена логики

Как отгрузку длиной в целую смену сократить до нескольких часов?

Екатерина Максимова, Виктор Махров
Выкса

Каждый день через КПП-8, который открыли на ВМЗ в марте, проезжает 140 грузовиков. Около 40 из них въезжают на территорию, чтобы забрать трубы, колеса и листы для покупателей. Раньше этот трафик шел через город, а сегодня большая часть автомобилей может попасть на предприятие по объездной дороге, минуя жилую зону.

Новая проходная, где водители могут получить необходимые СИЗ и оформить таможенные документы, стала единым порталом самовывоза. Но это не единственный фактор эффективной логистики предприятия.

Не окном единым

Важность сокращения времени отгрузки переоценить трудно. Чем больше часов она занимает, тем неохотнее водители берут заказы на доставку с ВМЗ и тем труднее поставщикам найти проверенного перевозчика.

В третьем трубном цехе специалисты управления по развитию производственной системы (УРПС) вместе с коллегами из управления по отгрузке готовой продукции и дирекции управления цепочками поставок провели эксперимент, который показал, что в ускорении отгрузки у предприятия есть значительный потенциал. Если подготовить трубы и отгрузочные документы до прибытия автотранспорта в цех, время отгрузки можно сократить вполонину. Чтобы этого добиться, нужна масштабная работа: внедрение автодиспетчеризации и адресного хранения продукции, сокращение доли клиентского самовывоза, а также разработка новых систем управления складами и транспортом.

Руководство компании ставит перед нами весьма амбициозную цель – максимально сократить время отгрузки. И мы в команде с представителями подразделений планомерно идем к этой цели, – рассказывает руководитель проекта Андрей Колчин. – До 2019 года все проекты были направлены на сокращение времени пребывания внутри ВМЗ – от въезда автомобиля до выезда с грузом. А с середины 2019-го акцент сместился на полное время – от обращения водителя в «центр самовывоза» до выезда.

В ответ на критику

Но работать над снижением издержек сотрудники УРПС начали еще задолго до этого: первый значимый проект по развитию логистических процессов на ВМЗ реализовали еще в 2013 году. Тогда в управлении по отгрузке готовой продукции ТЭСЦ-4 работали и утвердили стандарты подготов-



От въезда до выезда должно проходить минимум времени
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ки труб, разместили дорожные указатели, на открытых складах начали предварительно готовить партии труб к погрузке. Поработали и с персоналом – пересмотрели систему премирования.

Меры оказались действенными: среднее время отгрузки одной автомашины снизилось с 17,6 до 4,2 часа. Вместе с тем сотрудникам УРПС удалось снять острую критику в адрес ВМЗ со стороны клиентов и улучшить имидж предприятия среди грузоперевозчиков.

В 2014 году аналогичный проект реализовали в ТЭСЦ-3. Здесь помимо уже отработанных инструментов применили учет ключевых операций с автотранспортом с помощью электронных пропусков и ввели функции бригадиров, чтобы подготавливать и контролировать отгрузку автомашин. Средняя продолжительность отгрузки к концу года снизилась с 13,5 до 7,7 часа.

Конкуренты быстрее

К вопросу об эффективности отгрузки автотранспортом вернулись в 2018 году, когда клиенты стали отказываться от железнодорожных перевозок из-за их удорожания.

Мы снова оказались в ситуации, когда водители, которые забирают продукцию из второго и третьего трубных цехов, находились на территории завода значительное время до и после погрузки, – объясняет Андрей Колчин. – Появились негативные отзывы. При этом, как сообщали коллеги из дирекции по маркетингу, среднее время отгрузки у конкурентов не превышало восьми часов. Мы стремились не отставать.

В новом проекте сотрудники УРПС учли все наработки предыдущих лет. Опыт подсказывал: чтобы эффективно управлять процессом, нужно получать точные данные. Для этого организовали мониторинг операций с автотранспортом по электронным пропускам.

Еще одна сложность была в планировании: персонал цеха просто не мог надлежащим образом готовиться к отгрузке, потому как не понимал, сколько машин приедут в конкретный день. О том, что нужно грузить, в цехе узнавали от водителя уже на участке. На заводе изменили взаимодействие между сотрудниками отгрузки, дирекций по продажам и управления цепочками поставок, и информация стала поступать в цех за два-три дня. Подготовку к отгрузке включили в суточное задание персонала, что позволило минимизировать время ожидания. Среднее время погрузки в ТЭСЦ-2 удалось сократить в два раза – с 11,6 до 5,7 часа.

В третьем цехе основной акцент сделали на экспортную отгрузку: организовали заблаговременный поиск труб на складе, перевод в другую сортировку и подготовку документов. Выросла точность планирования отгрузки в разрезе смен, увеличился коэффициент доступности спецтехники, транспорт стал приезжать на площадку в течение суток более равномерно. Время пребывания автомобилей на заводе снизилось до 6,4 часа. В апреле 2018 года коллектив участка готовой продукции добился рекордного показателя за время работы цеха – за месяц 637 автомашин забрали более 10 тысяч тонн труб.

На складе второго цеха в 2018 году одну автомашину загружали 12 часов – целую смену. А уже в начале 2020-го – практически в два раза быстрее.

От проектов во втором и третьем цехе мы получили отличный имиджевый эффект, – говорит Андрей Колчин. – В частности, мы провели анкетирование водителей на старте и по итогам проекта. Опросили 230 водителей. Доля положительных оценок качества отгрузки выросла на 83 процента. Получив обратную связь, мы также доработали маршрутную карту и определили GPS-координаты мест погрузки и оформления отгрузочных документов.

Не только авто

Параллельно на ВМЗ снижали издержки при отгрузке продукции железнодорожными вагонами

В 2015 году в ТЭСЦ-4 повысили производительность обеих линий, сведя к минимуму простои по вине отгрузки. Здесь организовали участок подготовки вагонов с рекувизитом и увязочными устройствами, сократили время обработки грузовых фронтов, повысили надежность транспортных механизмов. В итоге на линии 1 020 время простоя с 52 часов свели к нулю, коэффициент эффективного использования оборудования вырос на семь процентов. На линии 1 420 от простоя в 28 часов остался всего один час, оборудование начали использовать эффективнее на 3,5 процента. Экономический эффект – сотни миллионов рублей.

В 2016 году решили еще одну проблему. Подготовка сопроводительных документов занимала более 20 часов на вагон. В цехе организовали поплавокную задачу металла и повысили производительность участка изготовления образцов. Средняя длительность подготовки документов снизилась с 20,5 до 3,8 часа на вагон, а время на аттестацию – с 9,4 до 6,1 часа. Проект также оказался выгодным для предприятия: эффект превысил 30 миллионов рублей.

В 2017 году стартовал проект в ТЭСЦ-3. Снизить простой вагонов на путях ВМЗ было важно из-за возникшего дефицита подвижного состава у поставщиков транспортных услуг и возможных штрафов. Комплексный подход позволил на 68 процентов сократить длительность оборота вагонов и получить значительный экономический эффект. К концу 2018 года грузить вагоны стали в два с лишним раза быстрее – 12 часов вместо прежних 28. А время на аттестацию продукции сократили столь существенно, что оказалась неактуальной инвестиционная программа, направленная на расширение мощностей аттестации в ТЭСЦ-3, стоимость которой, по экспертной оценке, превышала сотни миллионов рублей.

КСТАТИ

Как снижалось время отгрузки?

2013 год, ТЭСЦ-4	минус 76%
2014 год, ТЭСЦ-3	минус 43%
2018 год, ТЭСЦ-2	минус 51%
2018 год, ТЭСЦ-3	минус 18%
2020 год, ТЭСЦ-2	минус 25%



ЦИТАТА



Фактор логистики очень важный, он выходит на передний план. В этой области у нас довольно серьезные резервы, и над ними надо поработать.

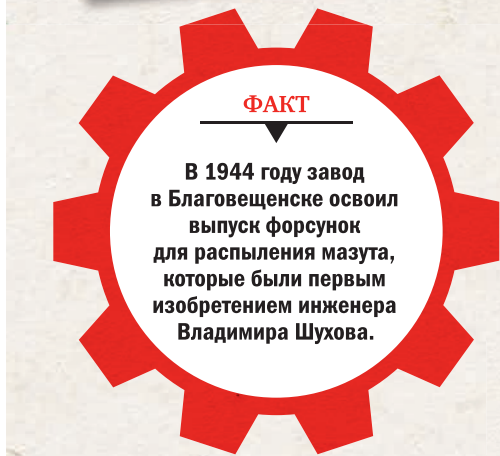
АНАТОЛИЙ СЕДЫХ,
председатель Совета директоров ОМК
/из выступления на форуме «Код ОМК»
в апреле 2019 года/

На фронт

Как продукция предприятий ОМК помогала бойцам в годы Великой Отечественной войны?



На фронт ушли около 200 бронепоездов



В 1944 году завод в Благовещенске освоил выпуск форсунок для распыления мазута, которые были первым изобретением инженера Владимира Шухова.

© АРХИВ ОМК

Воевать

Конструктор из Выксы

О выксунце Василии Лужине страна впервые услышала в июне 1991 года, когда вышел указ о присвоении ему и еще нескольким ученым звания Героя Социалистического Труда за «большой личный вклад в развитие отечественного реактивного оружия». Самого Василия Николаевича к тому времени уже не было в живых. Однако вряд ли и сегодня в России можно найти человека, который не слышал о «катюше».

Самое грозное оружие Великой Отечественной войны – реактивная система залпового огня БМ-13 – плод коллективного труда многих людей, но именно Лужин предложил усовершенствовать снаряд так, чтобы придать ему особые боевые качества. Он создал принципиально новую боеголовку, изменил конструкцию стабилизаторов, сделал их объемными, жесткими, невосприимчивыми к вибрациям.

Снаряд при общей массе 42,3 килограмма имел 22-килограммовую боевую часть. При этом взрывчатого вещества в нем было лишь пять с небольшим килограммов. Идея советских оружейников состояла в том, чтобы поджигать взрывчатое вещество одновременно с двух сторон. Двигаясь навстречу друг другу, две ударные волны создавали вдвое большее давление и, соответственно, большую силу взрыва. Увеличивался и разлет раскаленных до 600–800 градусов Целисья осколков. Вот почему для БМ-13 была не особо критична точность стрельбы: каждый снаряд, ле-

тевший на расстояние 8,5 километра, накрывал значительные площади.

В 1939 году реактивная установка прошла испытания. А встала в строй «катюша» 21 июня 1941 года, за день до начала войны. Первый залп боевые машины дали 14 июля 1941 года под Кингисеппом. Батарея капитана Флерова стреляла по врагу с крутого склона. Кто-то из бойцов воскликнул: «Вот это песня!» И тут же вспомнили «Катюшу». Немцы же называли минометную установку «органом Сталина» за внешний вид и громкий звук.

Три города «катюши»

В дальнейшей судьбе «катюши» выксунец не участвовал. Однажды Лужин с размаху разбил портрет Сталина, критикуя правительство страны. Конструктора выслали из Ленинграда в Рыбинск, на авиационный завод.

Однако на родине Лужина работа над БМ-13 продолжалась. Выксунский металлургический завод освоил выпуск корпусов снарядов для артиллерийских установок, в том числе для «катюши». Их изготавливали из чугуна и стального броневоего листа в специально созданном для этого цехе. Кроме того, предприятие производило трубы для самих реактивных установок.

А в это время на другом заводе – Чусовском металлургическом – делали боеголовки для снарядов «катюши». Деталь № 25 (такое кодовое название она носила) выпускали в спеццехе № 1. Производ-

ство освоили за несколько месяцев: первые изделия отсюда ушли на фронт зимой 1941 года. Работали в спеццехе женщины и подростки.

Кстати, собирали «катюши» в Челябинске – на заводе имени Коллющенко, где до войны делали сельхозтехнику. В работе участвовал также коллектив эвакуированного сюда московского завода «Компрессор».

Производство велось в строгой секретности и было рассредоточено по разным цехам, чтобы конечную продукцию могли видеть только сборщики. Рабочие, мастера, инженеры, которые целыми днями работали над деталями БМ-13, зачастую не до конца понимали, что именно они выпускают. Сборочный цех находился на расстоянии от основного завода, в помеще-

ниях гаражей табачной фабрики. Отсюда «катюши» отправляли на фронт. Отгружали всегда ночью, накрывая установки брезентом.

Интересно, что первые пять «катюш» в Челябинске принимал Самуил Нестерович Толстых – отец Владислава Толстых, который много лет работал директором «Трубодела». «Папу назначили заместителем командира по технической части специально созданного подразделения – отдельного дивизиона машин реактивной артиллерии «катюша». В конце 1941-го отец ненадолго вернулся в Челябинск. И обратно на фронт он отправился 20 декабря вместе с «Катюшами», – рассказывал Владислав Толстых.

Сегодня рядом с заводом имени Коллющенко стоит памятник «катюше».

▼ КСТАТИ

Благовещенский арматурный завод во время войны выполнял свои задачи: в октябре 1941 года коллективу предприятия поручили изготавливать ручные гранаты и запалы к ним. В это время в Башкирию эвакуировали машиностроительный завод из Туапсе. На его оборудовании стали делать детали гранат УЗРГ и корпуса мин для минометов М-120. Взрывчатыми веществами снарядами начинали на одном из заводов Уфы.

«Готовую продукцию отправляли каждый день, но зимой были перебои из-за погоды.

Иногда были сильные заносы, и транспортный цех своей старенькой и слабой техникой не мог пробиться в Уфу. Выходили с лопатами люди человек сто и более – чистить дорогу. Были дни, когда продукцию увозили лошади на 10–15 санях. Были и дни, когда люди на санях возили дрова на завод, отправлялись с санями за углем для литейного цеха в Черниковку. Но завод работал и делал все, чтобы помогать фронту», – рассказывал в свое время Василий Александрович Камнев, приехавший в Благовещенск из Туапсе.



Саперная лопатка стала верной спутницей пехотинцев

▼ КСТАТИ

Немецкое командование обещало своим солдатам за захват «катюши» премию, вышшие награды и отправку в тыл. Но до конца войны ни одна установка не попала в руки врага.

▼ ЦИФРА

6 800 установок «катюша» было выпущено за годы Великой Отечественной войны.



Перевозить раненых помогали эвакуационные шины



В выксунских госпиталях лечились тысячи солдат



Койки для госпиталей выпускали в одном из цехов ВМЗ

● ВОСПОМИНАНИЯ О «КАТЮШЕ»

«Реактивные мины весили 56 килограммов, в ящике – два снаряда. Поначалу сил поднимать их не хватало. Заряжающим со мной поставили здорового 40-летнего мужика из Костромы по фамилии Шишкин. Он брал снаряд за головную часть, а я – за стабилизатор. Для установок сначала выкапывали ниши, а потом рыли для себя траншеи.

Иван Степанович Феонтистов, ветеран войны

«После призыва меня направили в Свердловск, в учебный центр. На краткосрочных курсах обучали радиотелеграфии: азбуке Морзе, приему и передаче сообщений. Пока учились, пошел слух: на фронте появилось новое оружие, называется «Сталинская мясорубка». Ну, думаем, теперь мы всех немцев перемелем. В начале марта 1942 года нас выпустили из «учебки» и повезли эшелоном в Москву. Останавливаемся на станции Перово под Москвой. А на соседнем пути стоит эшелон со странными машинами. На них платформы какие-то, и все брезентом закрыто. Мы разбудили нашего сопровождающего и спрашиваем: «Товарищ политрук,

Мы не должны были попадать в плен – после залпа сразу уходили. К позициям подъезжаем, в кабине – шофер, рядом – командир орудия, на машине – расчет, всего семь-девять человек. Развернулись, машину не глушим. Перед командиром орудия прибор управления, он восемь оборотов на приборе делает, и сразу же уезжаем. Иначе нас немцы накрыть могли, так что мы заранее изучали все пути отхода.

Аманджол Каликович Каликов, ветеран войны

посмотрите, что это за машины такие?» Он встал, голову почесал. «Пожарные», – говорит. Ну ладно. Доехали до Москвы. Утром, после подъема, мне говорят: «Вот твой командир отделения – сержант Рогозин. Следуй за ним». Вышли мы с ним и идем. Подходим к подразделению, где эти самые непонятные машины стоят. Я спрашиваю: «Товарищ сержант, я же на радиста учился, почему меня в пожарные забрали?» Он отвечает: «Ты что, какие пожарные? Это же «катюши», гвардейские минометы». Так я и попал в 42-й гвардейский минометный полк.

Вадим Денисович Бояринцев, ветеран войны / п. Новосинеглазовский/

Защищать

Орудие и оружие

Важным оружием Победы из Выксы стала саперная (официально – малая пехотная) лопатка.

Похожие лопаты длиной 110 сантиметров использовали саперы еще в XIX веке. В условиях боя такой громоздкий инструмент был крайне неудобен, и в 1870 году датский офицер Мадс Линнеманн запатентовал лопатку собственной конструкции – всего 50 сантиметров в длину. Размер выбран неслучайно: при необходимости изделие могло служить средством измерения.

Кстати, только Россия обошлась с изобретателем честно, приобретя у него право на производство лопатки. Остальные страны просто копировали изобретение, внося лишь незначительные изменения в конструкцию.

Саперная лопатка стала неперменным атрибутом воина-пехотинца. Она позволяла прямо во время боя вырыть окоп за восемь-десять минут. А когда у воина заканчивались боеприпасы, личный шанцевый инструмент становился смертельным оружием в рукопашной схватке.

Исцелять

Два завода, входящие сегодня в состав ОМК, выпускали продукцию, которая помогала поставить на ноги раненых бойцов. Госпитали разворачивались во многих регионах – как вдоль линии фронта, так и в тылу. И их требовалось оснащать специальными оборудованием и мебелью. В крватном цехе Выксунского металлургического завода наладили производство госпитальных коек. За годы войны здесь изготовили 200 тысяч таких изделий.

А на Благовещенском арматурном заводе выпускали медицинские эвакуацион-

ные шины для раненых. В дни напряженных оборонительных боев в дивизионные медицинские пункты поступало до 600 раненых. Ввиду этого пришлось пойти на сокращение объема хирургической помощи. В отдельных медсанбатах оперировали только 12–14 процентов солдат, чьи ранения требовали хирургического вмешательства. Остальных отправляли в медицинские учреждения – и как раз для их перевозки требовались эвакуационные шины. Предприятие в Благовещенске выпускало до 20 тысяч таких шин в месяц.

Надежно и удобно

На ЧМЗ в 1941 году планировали полностью заменить листопрокатный стан-1840 Помешала война. Здесь срочно освоили прокат необходимого фронту броневоего листа высокого качества.

Чусовская броня шла не только на танки. В соседнем городе Лысьве штамповали солдатские каски СШ-40. Во время налажки производства использовали как раз чусовской листовой прокат. Для лысьвенских металлургов каски стали новой продукцией, их осваивали с нуля методом проб и ошибок. Требования были жесткие: вес не более 800 граммов, повышенная прочность. Броня ЧМЗ помогла создать надежное и удобное средство защиты. В производстве применили специальную марку стали, и при ударе пули каска амортизировала удар.

За годы войны из Пермского края на фронт ушло более 10 миллионов касок.

▼ КСТАТИ

● В Выксе развернули четыре госпиталя, общее число мест в них превышало тысячу. Один из них, работавший в школе № 8, был расформирован только в 1950 году.

● В Чусовом и поселке Верхнечусовские Горы в июле 1941 года действовали три госпиталя, к концу войны их стало уже семь. Лечение здесь прошли больше 10 тысяч человек.

● В Челябинск был эвакуирован Киевский медицинский институт, выпускавший врачей для фронта. В городе действовали десять госпиталей для тяжелораненых. Около 220 тысяч человек прошли здесь лечение. Около 80 процентов из них смогли вернуться в строй после серьезных ранений. Кроме того, челябинцы отправили на фронт три полевых госпиталя.

Доставлять

Несколько депо, работающие сегодня в составе ВРК-3, занимались строительством и ремонтом поездов.

В первые месяцы войны депо «Баранск» получило задание Госкомитета обороны – построить бронепоезд. Вместе с коллегами из паровозного депо слесари-вагонники сдали транспортное средство в кратчайшие сроки. Депо «Краснофимск» оборудовало поезд-баню № 10 и одело в броню четыре платформы для бронепоезда «Краснофимский железнодорожник». В депо «Курган» также изготовили поезд-баню – из 10 вагонов. В депо «Карталь» ремонтировали до 400 вагонов в месяц.

В депо «Златоуст» сформировали банно-дезинфекционный поезд № 28, который обслуживал бойцов Калининского фронта. Сопровождал его Алексей Семенович Ильин, позже возглавивший профком предприятия. «Далеко виден небольшой состав поезда. Вагоны блестят на солнце свежей краской. На одном из них написано: «Поезд-баня для бойцов Красной армии от Златоустовских вагонников», – писали в газете.

Депо «Муром» переоборудовало крытые вагоны в санитарные вагоны, вагоны-бани, вагоны-мастерские. Кроме того, на территории депо был построен литейный цех, который выпускал корпусы ручных гранат-лимонок и гранат для минометов. А еще в Муроме построили бронепоезд, получивший название «Илья Муромец». Часть средств на создание этого поезда собрали в Выксе.

▼ КСТАТИ

Также выксунские металлурги собирали деньги на строительство самолетов «Валерий Чаков», «Зоя Космодемьянская», «Горьковский комсомолец» и танковой колонны «Выксунский металлург». Работники ЧМЗ профинансировали создание эскадрильи боевых самолетов «Чусовской металлург». А вместе с железнодорожниками Чусового они построили бронепоезд, дошедший до Клайпеды. Вел его чусовянин Александр Иванович Козлов. Сегодня на ЧМЗ работает его правнук – тоже Александр.

Рассказать обо всем, что предприятия ОМК сделали ради Победы, конечно, невозможно в одном номере газеты. За кадром осталось много трудовых подвигов и уникальных продуктов. В этой публикации мы охватили лишь небольшую их часть.

Материалы разворота подготовили Надежда Горшенина, Александр Загребин, Максим Куликов, Светлана Кулагина, Юлия Ларионова, Ольга Цымлякова, Валерий Покумейко

Заметки на заснеженных просторах

Сейчас мы вынуждены путешествовать лишь в воспоминаниях. Одно из них сегодня вернет нас в зиму

Маршрут



Надежда Горшенина
Чусовой

Маршрут на север Пермского края манил много лет. С завистью слушала рассказы заводчан, покрывших вершину Полюда. Нынешней зимой такая возможность у меня появилась. Новый маршрут предложили компания «Экотур» и ее хозяйка Оксана Трапезникова, в прошлом сотрудница ЧМЗ, ныне известный в Чусовом социальный предприниматель.

Сначала предстояло на автомобиле преодолеть около 300 километров до Красновишерска, самого северного города края. И вот почти шесть часов пути позади. Перед нами белоснежные, нетронутые снега, леса, река Вишера. На турбазе нас ждали, топили печь.

Мы бросили вещи, наскоро перекусили – и в путь, на покорение Ветлана, скалы над Вишерой. Нужно было пройти по лесной дороге два километра. Лес щедро делился красотой. Каждая кисть рябины завернута в ледяной колокольчик, ягоды необыкновенно вкусны. Березы под тяжестью снега превратились в дуги-арки, перегнув тонкие стволы через лесную тропу. Если встать под такую арку и слегка потрянуть ствол дерева, на тебя обрушится целый сугроб. Фотографируем и фотографируемся, ахая от восторга.

А вот и вершина Ветлана. У его подножия извивается Вишера. А вдали виднеется его вековой соперник – камень Полюд. К нему мы отправимся завтра. Покидать вершину не хочется. Ветлан влюбляет с первого взгляда.

Зимой день короток. Спешим в музей природы заповедника «Вишерский». Здесь по-домашнему уютно. Хранительница музея открывает нам тайны мест-

▼ КСТАТИ

В местных краях ходят легенды о богатыре Полюде, жившем на Вишерской земле и обладавшем невероятной силой. Истории рассказывают разные – от воинственных до романтических.

● Например, одна из них повествует о заставе, располагавшейся на вершине горы и оберегавшей людей от нападений неприятеля. Во главе заставы стоял Полюд. Предупреждая об опасности, он разводил большой костер на вершине камня. А когда все враги были по-

ной земли, рассказывает ее легенды, истории о природных богатствах и судьбах людей. Музеи провинциальных городов подкупают самобытностью, а их хранители – искренностью. А в современном сферическом панорамном кинозале мы увидели звездное небо без городских огней. Вскоре такое же, только настоящее, а не «киношное», открылось нам над просторами Вишеры.

Вечер с песнями под гитару, рассказами, байками, неспешными разговорами, вкуснейшим ужином – обязательная часть любого путешествия с «Экотуром».

Рано утром отправляемся на Полюд. На другом берегу Вишеры нас встречают водители снегоходов. Грузимся в сани. Вперед! Нас осыпает снежный вихрь из-под полозьев мощной техники. Крепко держимся за поручни. Восторженно встречаем сказочную красоту, вглядываемся, всматриваемся, впитываем. Дорога все круче. Полюд близко не подпускает.

Выходим из саней: километр до вершины предстоит пройти пешком. Если Ветлан – березовый, то Полюд – еловый. Елки густо облеплены снегом, не видно ни одной иголки. Стоят строги, словно часовые. Но это лишь для виду. Их вершинки игриво загнуты, точь-в-точь колпаки гномов. Прямо у тропы – несколько огромных елей. Ветки под тяжестью снега нагнулись до земли, образовав внутри укрытие. Зайдешь в такой шалаш, поднимешь голову вверх – а там причудливый свод. Такое увидишь только здесь.

Вот и вершина. Полюд – словно богатырь, вошедший по колено в молочную реку. Туман скрыл от нас подножие камня-великана. До горизонта темно-синяя тайга. Кричим изо всех сил. Это крик восторга, радости, невероятных ощущений, которые дает природа. «Мы обязательно вернемся сюда!»

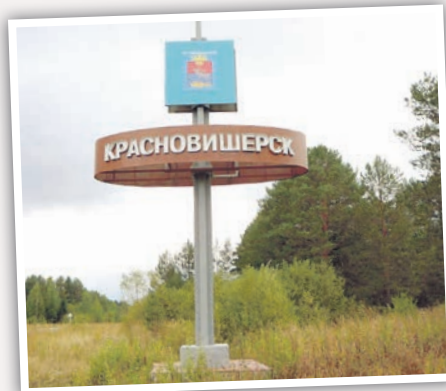
беждены, Полюд ушел в каменную гору, где и спит до сих пор.

● В другой легенде присутствуют еще один богатырь – Ветлан – и девушка Вишера. Оба мужчины полюбили красавицу – и стали спорить о том, кому она станет женой. Спор перешел в борьбу. Богатыри бросали друг в друга громадные камни. Чтобы успокоить соперников, Вишера бросилась между ними и превратилась в чистую, быструю реку. Богатыри же окаменели от горя.

Топ-5 достопримечательностей

▼ Красновишерск

Самый северный город Пермского края вырос на месте поселка Вижаиха. Здесь в конце XIX века русско-французское акционерное общество построило металлургический завод. Будущий город основали в 1930 году в связи со строительством целлюлозно-бумажного комбината. В Красновишерске живут 15 тысяч человек.



▼ Вишера

Левый приток Камы протяженностью 415 километров – одна из самых красивых рек Урала. Когда-то Вишера текла под самими скалами. Сейчас скалы начинаются не у кромки воды, а чуть в стороне, на высоте 40–50 метров от уреза реки. Вишеру хорошо видно с вершины камня Ветлан.



▼ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Компанию «Экотур» в Чусовом основала Оксана Трапезникова, победитель грантового конкурса «Начни свое дело». Социальный предприниматель организует сплавы по рекам Урала, в том числе для людей с ограниченными возможностями здоровья.



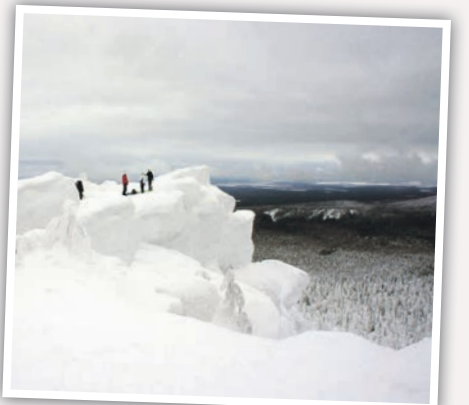
▲ Музей природы заповедника «Вишерский»

Музей открылся в феврале 2009 года. Экспозиция знакомит с геологическими и гидрологическими особенностями территории, историей вишерских манси (аборигенов Урала), биоразнообразием природных сообществ заповедника. Уникальны инсталляции природы горной тайги и горной тундры.



▲ Камень Ветлан

Одна из самых популярных достопримечательностей Пермского края представляет собой отвесную систему высоких скалистых утесов, которая тянется вдоль реки на 1 750 метров. Высота скал достигает 100 метров. Здесь встречается 18 видов растений, занесенных в Красную книгу Пермского края.



▲ Камень Полюд

Гора в семи километрах от города Красновишерска возвышается на 527 метров. Сама гора вытянута в длину, а ее вершина – конусообразная. Склоны крутые, покрыты хвойным лесом. Здесь берут начало притоки нескольких рек. На вершине можно увидеть отпечаток босой ноги – след богатыря Полюда.

ФАКТ

В новгородских летописях 1268 года упоминается некто Полюд, отличавшийся силой и сноровкой. Возможно, он имеет отношение к Полюду из вишерских легенд.



Елена Рыбкина, старшая медицинская сестра приемного покоя медико-санитарной части ВМЗ, с детства хотела лечить людей – и посвятила медицине всю жизнь

Собранность и готовность

Светлана Киселева
Выкса

Когда мы садимся в самолет, нам всегда напоминают, как правильно действовать в экстренной ситуации. Например, кислородную маску нужно сначала надеть на себя, а уже потом – на сидящего рядом ребенка. Обеспечив дыхание себе, вы гарантированно будете способны действовать дальше, чтобы оказать помощь близким. Сегодня очень важно, чтобы «кислород» поддержки первыми получили врачи. Люди, которые спасают жизни, подвергая опасности себя и своих родных.

– Я сейчас смотрю на свой коллектив, на своих девчонок – и меня гордость берет за них, – говорит Елена Рыбкина. – Они бесстрашно, как отважные солдаты, трудятся на передовой. Ведь долг врача – лечить пациентов всегда: вне зависимости от отношения к ним, возможностей, желания и эпидемиологической ситуации. Никто из моей команды не ушел в отпуск, не взял больничный, не написал заявление на увольнение. Но даже если кто-то передумает и примет решение остаться дома – я пойму. Сейчас такое непростое время, что здесь точно не до осуждений. Да и кто я такая, чтобы осуждать?

От кукол до людей

Сама Елена Рыбкина в медицине уже более 30 лет. Ребенком она перенесла сложную операцию, после которой еще долго пробыла в больнице, под наблюдением врачей. Глядя на их ежедневную работу, девочка решила: «Вырасту – и буду лечить людей!»

– Как сказала тогда – так и вышло. По-другому и быть не могло, если честно. У меня все детство перед глазами был еще и пример моих четырех тетушек-медиков. В медицину пошла и старшая сестра. Глядя на них, я всех кукол «вылечила»: уколы, перевязки, капельницы, – рассказывает Елена Феликсовна. – А вот родители от медицины далеки. Но они безоговорочно поддержали меня в решении стать врачом. За это им огромное спасибо. Еще не было ни одного дня, чтобы я пожалела о своем выборе.

В учебные будни медицинского училища девушка втянулась уверенно, хотя и тосковала по родным. Училась в Лукоянове, и приезжать в Выксу получалось нечасто. Было хорошо, если навестить родителей удавалось раз в месяц. Елена скучала, но волю чувствам старалась не давать – спала любимая учеба.

– Самые важные предметы были одновременно и самыми сложными. Они требовали огромной сосредоточенности и не допускали промахов. Ну а я тоже не из тех, кто сдастся при первой же трудности. Совсем скоро эти лекции из сложных перешли в разряд любимых, – рассказывает Елена Феликсовна.

Счет на секунды

Спустя четыре года девушка вернулась в Выксу. Думала, что по распределению попадет в какой-нибудь сельский медпункт, но ее направили в центральную районную больницу. А оттуда – в бригаду скорой помощи, где она задержалась на целых 10 лет.

– Как сейчас помню свой первый вызов, ставший для меня боевым крещением, – рассказывает Елена Феликсовна. – Мужчина упал в канализационный люк и получил множественные переломы. Выезд был не из легких, но я справилась. Поборола свой внутренний страх и сделала все, что от меня требовалось. Медицина неуверенности не любит, а скорая помощь так и вовсе не



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



Медицина неуверенности не любит, а скорая помощь так и вовсе не прощает. Секундное замешательство может стоить пациенту жизни. Трясешься, паникуешь – иди в другую профессию.

прощает. Даже секундное замешательство может стоить пациенту жизни. Трясешься, паникуешь – иди в другую профессию.

За время работы в городской неотложке Елена выезжала на разные адреса. Принимаемая вызов, врачи скорой помощи никогда не знают, что их ждет по ту сторону двери: может, там одинокая бабушка с подскочившим давлением, а может – подвыпившая компания.

– В юности я была той, которая и коня на скаку остановит, и в горящую избу войдет. Но с рождением девочек стала более осмотрительной – ведь теперь я была мамой, – признается Елена Феликсовна. – Мне начали тяжелее даваться и подрабывать, а они – в связи с катастрофической нехваткой людей – были делом обязательным. Приняла решение уйти в медико-санитарную часть ВМЗ. Работа та же, но опасности такой уже не было: всегда знаю, куда и кому еду оказывать помощь.

Выслушать и поддержать

Между тем и дочки выросли. Но в отличие от сверстников не любили играть в докторов. Девочки знали, что работа врача – это большая ответственность. Их мама не всегда была рядом по ночам, не всегда успевала побыть с ними днем – она спасала жизни людей. Да и в выходные медсестра Елена Рыбкина всегда оставалась врачом: где поможет соседскому малышу температуру сбить, где укол поставит, где перевязку сделает.

Девочки выросли, так и не примерив белые халаты. Одна стала хореографом

танцевальной студии, а другая – бухгалтером.

– Как и все матери, я горжусь своими детьми. Я никогда не указывала им, как жить, куда идти учиться, с кем дружить, – рассказывает Елена Феликсовна. – Они самостоятельные личности, у каждой из них свой жизненный путь. Всегда принимала их выбор, зная наверняка, что он самый верный. Это так важно – уметь поддерживать своих детей: в трудные минуты выслушать, дать совет, вытереть слезы, если нужно. В счастливые – радоваться вместе с ними.

Муж, заводчанин Сергей Рыбкин, полностью поддерживал супругу в воспитании детей. А сейчас их лучший отдых – время, проведенное с внуками.

– Порой хочется остановить время, чтобы они подольше остались детьми, насладиться их взрослением, – говорит Елена Феликсовна. – Ценно, что дочки каждое лето стараются планировать совместный отдых с нами. Все вместе мы едем к морю. В этом году традицию нарушим. Ситуация в мире серьезная, она не приемлет халатного отношения.

Будем ценить жизнь

Приемный покой медико-санитарной части ВМЗ сейчас работает круглосуточно. Его сотрудники оказывают помощь всем, кому она необходима.

– Конечно, с началом эпидемии у нас возросла нагрузка, но сейчас всем тяжело. Смотрю на своих коллег и понимаю – рядом команда профессионалов, – уверена

Елена Феликсовна. – Ни у кого нет паники – есть только максимальная собранность и готовность. Принимать людей – это наш долг. Для работы у нас есть все: специальные костюмы, маски, перчатки, дезинфицирующие средства.

На блокпостах округа также трудятся работники МСЧ – проверяют здоровье прибывающих. Елена Рыбкина объясняет: ее коллектив снаряжает коллег на смену и встречает их в конце рабочего дня.

– Главное сейчас нам всем не очерстветь сердцем. Победить распространение инфекции мы сможем, только если объединим наши усилия, – утверждает Елена Феликсовна. – Давайте беречь себя и людей вокруг, соблюдать карантин и правила гигиены. А когда все это закончится – будем ценить жизнь еще больше.

Анкета

- ✓ **Любимая книга:** «Папийон», Анри Шарьер.
- ✓ **Любимый досуг:** садоводство.
- ✓ **Любимый фильм:** «В джазе только девушки».



ЦИФРА

510

проектов
получили гранты конкурса
«ОМК-Партнерство»
с 2015 года.



Чтобы жить было лучше

Рассказать обо всех победителях конкурса «ОМК-Партнерство» в одном выпуске газеты невозможно. «Территория ОМК» выбрала четыре наиболее ярких проекта

Альметьевск. «Согреть теплом»

Даниил Селиванов, сотрудник АТЗ



Проект родился в марте 2020-го – одновременно с проблемами, которые нам всем доставил коронавирус. Молодежный лидер АТЗ Даниил Селиванов был в числе первых волонтеров, озаботившихся благополучием наименее защищенных слоев общества. С начала апреля он вместе с другими заводчанами развозил гуманитарную помощь людям, которым было сложнее всего в режиме самоизоляции: пенсионерам, семьям с тяжелым материальным положением. Наборы комплектовала администрация города, но обеспечить их доставку она была просто не в состоянии.

– За апрель заводские волонтеры помогли 73 семьям, – говорит Даниил. – С начала мая на помощь городам пришла республика: президент Татарстана Рустам Минниханов организовал акцию «Ярдэм янэш! Помощь рядом!». Но од-

но дело – собрать посылки, другое – развезти. Волонтерам не всегда хватает средств защиты, расходы на бензин тоже никто не отменял. Эти две проблемы и решил конкурс «ОМК-Партнерство», поддержав наш проект.

В рамках акции «Ярдэм янэш! Помощь рядом!» республика собрала продуктовые наборы для 2 256 нуждающихся Альметьевска. Посылки будут доставлять раз в две недели в мае и июне. В набор входят крупы, макароны, консервы, подсолнечное масло, чай, сахар и сладости.

Волонтеры АТЗ не только развозят стандартные наборы, но и работают по обращениям – доставляют лекарства и средства первой необходимости. На начало мая в проекте «Согреть теплом» принимают участие семь заводчан.



Волонтеры АТЗ развозят посылки нуждающимся семьям © АРХИВ ОМК

Выкса. «Передышка»

Автономная некоммерческая организация «Дари тепло»



Проект поможет мамам детей с инвалидностью воспользоваться услугами подготовленных нянь.

– Обычно патронаж – коммерческая услуга, за которую платят родственники опекаемого человека, – объясняет Борис Миртов, руководитель проекта. – Но мы понимаем, что одинокая мама ребенка-инвалида зачастую не может заплатить профессионалам, не может оставить ребенка одного на сколь-нибудь продолжительное время. Накапливается усталость. Растет риск отказа от такого ребенка.

Организаторы намерены отобрать и обучить нянечек, которые примут на себя уход за ребенком на дому, позволив матери «взять отпуск» на 10–14 дней. За год таких семей будет 10–15, но организаторы надеются найти финансирование на продолжение проекта, в том числе участвуя в других грантовых конкурсах.

– Мы начали работать в Выксе с 2019 года, наладили контакты с Домом малют-

ки, отделом соцзащиты при администрации, центром «Созвездие». Наша помощь оказалась востребованной, – рассказывает Борис Миртов. – Отсюда и появилась идея проекта: в округе много таких семей, около 250. Помогая хотя бы одной-двум семьям в месяц, мы уже сделаем большое дело. Но хотелось бы, чтобы проект продолжался и набирал силу. Здорово, что нам удалось с первой попытки получить поддержку ОМК.

Старт проекта, который планировали на май, вынужденно перенесли. «Передышка» начнется сразу после отмены ограничительных мер, связанных с коронавирусом.

Курировать работу нянь в Выксе станет Светлана Суслина, руководитель подразделения патронажной службы «Открытая дверь» (в состав этой группы входит АНО «Дари тепло»). Телефон: +7-904-911-30-33.

Чусовой. «Поделись умением своим»

Станислав Кернер, сотрудник ЧМЗ



В одном из микрорайонов Чусового откроется клуб любителей рукоделия.

– В моем микрорайоне очень активный комитет территориального самоуправления, – рассказывает Станислав Кернер. – Каждый год они организуют выставки-ярмарки разных поделок. Одни умеют рисовать, другие – вязать; в общем, увлечений много. Вот и возникла идея организовать на базе КТОС мастер-классы, которые проведут сами жители. Найти мастеров и мастериц несложно. А они передадут свои умения другим.

На грант автор проекта приобретет материал, необходимый для проведения мастер-классов. Кроме народных

умельцев четыре занятия проведут специалисты.

– Конечно, мы с радостью поддержали инициативу Станислава Кернера, – говорит Людмила Слукина, председатель КТОС микрорайона В. – Надеюсь, что в этом году наша традиционная выставка будет еще более интересной и содержательной. Жители нашего микрорайона смогут научиться новому интересному рукоделию.

Очень важен проект для людей серебряного возраста. Пенсионеры узнают новые техники, осваивают новые направления творчества. Это станет хорошей возможностью для саморазвития.

Проекты конкурса «ОМК-Партнерство» в 2020 году*

■ Заявки ■ Победители

Некоммерческие организации	111
Волонтеры – сотрудники ОМК	41
	73
	47

* 40 заявок организаторы отсеяли на предварительном этапе отбора.

▼ КСТАТИ

Шесть организаций, которые в разное время становились победителями конкурса «ОМК-Партнерство», выиграли президентские гранты в первую волну конкурса 2020 года. Таким образом они смогли привлечь в свои города 5 389 036 рублей.

- Общественная организация «Забота» открывает в Выксе «Дедсад» – центр кратковременного дневного пребывания для людей с деменцией: грант 496 868 рублей.
- Ассоциация молодых семей Нижегородской области будет работать над эффективностью семейных клубов: грант 495 365 рублей.

- Челябинская организация Российского союза молодежи будет вовлекать студентов техникумов и колледжей в общественную работу: грант 500 000 рублей.
- Общественная организация «Искорка Фонд» создаст в Челябинске инклюзивную семейную театральную студию «Добрая история»: грант 2 432 649 рублей.
- Челябинская «Лига интеллектуальных игр» в течение шести месяцев будет проводить турниры эрудитов в школах: грант 476 409 рублей.
- Компания «Экотур» в Чусовом организует инклюзивный краевой фестиваль «Мы – внуки победителей»: грант 987 745 рублей.

Материалы подготовили Надежда Горшенина, Сергей Дмитриев, Максим Куликов, Виктор Махров

Челябинск. «Онконастороженность»

Благотворительное движение «Искорка Фонд»



В Челябинске наблюдается рост онкологических заболеваний. Как правило, люди обращаются к врачам на поздних стадиях, когда шанс исцелиться уже очень низок. Но если научиться быстро выявлять болезнь, то диагноз не будет страшным приговором. «Онконастороженность» как раз и помогает вовремя обратить внимание на признаки болезни.

– Проекты не придумываются, они возникают из жизненных обстоятельств, – рассказывает Татьяна Сачко, директор движения «Искорка Фонд». – Часто бывает, что с организмом что-то происходит. Человека начинают лечить от какой-то болезни. А на самом деле диагноз ошибочный – и у пациента рак. Но существуют факторы, которые должны насторожить человека и заставить

пройти обследование у онкологов.

Участники проекта смогут заполнить на сайте стоп-рак.рф специальную анкету, которую разработали онкологи. Вопросы построены так, что человек начинает обращать внимание на то, чему раньше не придавал значения. Кроме того, можно будет пообщаться с врачами-онкологами, юристами, психологами, представителями страховых компаний, специалистами центра медицинской профилактики. Особое внимание планируется уделить детской онкологии.

Проект был рассчитан на шесть месяцев работы: с июня по ноябрь. Но из-за объявленной пандемии проект «Онконастороженность» может начаться в июле.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU

△ Все, кто хочет и может трудиться, должны иметь возможность это делать © ЕГОР КОТОВ

Работа есть для всех

«ОМК-Участие» поможет людям с инвалидностью в Выксе трудоустроиться

ТЕРРИТОРИЯ

Виктор Махров
Выкса

Фонд «ОМК-Участие» и организация родителей детей-инвалидов «Созвездие» запустили социальный проект «Выкса. Работа есть». Цель начинания – помочь людям с разными формами инвалидности найти работу. Сейчас в городском округе живут 1,6 тысячи таких людей трудоспособного возраста, но работают менее четверти из них – только 383 человека. Также в число участников проекта можно включить сегодняшних подростков, которые в ближайшем будущем столкнутся с проблемой поиска работы.

В фонде уверены, что такая поддержка людям с инвалидностью нужна всегда, но особенно – сейчас, в затянувшийся период вынужденной самоизоляции, и после, когда предприятия будут выходить из непростой экономической ситуации. Проект планировался давно, но нынешней весной его дорожную карту переработали с учетом сложившихся обстоятельств.

Проект «Выкса. Работа есть» реализуется в два этапа. Сначала эксперты в вопросах трудоустройства проводят с потенциальными соискателями онлайн-собеседования. Общение помогает понять, в каких сферах человек хочет себя проявить и насколько он готов к работе. На сегодняшний день онлайн-собеседования прошли 12 выксунцев.

Затем участникам подберут подходящие вакансии и направят на рабочие места для обучения и стажировки. Сопровождать людей с инвалидностью будут наставники – сотрудники организации-работодателя, которые помогут им адаптироваться на работе. Подготовиться к новой странице в жизни соискателям помогут также квалифицированные психологи.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ИРИНА СЕДЫХ
председатель попечительского совета благотворительного фонда «ОМК-Участие»

«ОМК-Участие» уже несколько лет системно помогает людям с инвалидностью активно участвовать в социальной и культурной жизни Выксы. Запуская наш новый проект «Выкса. Работа есть», мы, в первую очередь, хотим помочь людям реализовать себя в работе. Есть вещи, актуальные всегда, но особенно – в сложные времена. Мы надеемся, что наша поддержка поможет людям как можно быстрее вернуться к нормальной жизни после отмены ограничительных мер. Кроме того, мы рассчитываем получить модель эффективного трудоустройства, которую можно будет воспроизвести в других городах. Мы ждем от всех людей с инвалидностью Выксы заявки на участие и будем рады помочь каждому найти работу по душе.

Кроме того, организаторы проекта «Выкса. Работа есть» проведут тренинги для представителей бизнеса и помогут подготовить сотрудников компаний к взаимодействию с людьми с инвалидностью. Повестку тренингов также изменили с учетом ситуации с пандемией.

В работе над проектом выксунцам помогут представители региональных общественных организаций «Перспектива» и «Ковчег», которые имеют большой опыт в социализации, профессиональной адаптации и трудоустройстве людей с инвалидностью.

– Наш проект намного шире, чем просто трудоустройство людей, – говорит Ирина Осипова, руководитель центра «Созвездие». – Не менее важная задача – разрушить многочисленные стереотипы. Мы хотим показать работодателю, что человек с инвалидностью – такой же сотрудник, и нужно ценить его вклад в общий результат, его навыки и способности. У нас уже есть желающие найти работу и несколько компаний, которые заинтересованы в том, чтобы пригласить людей. Я уверена, что наши ребята станут первыми проводниками этой программы. Своим примером они покажут, что люди с инвалидностью могут быть профессионалами во многих сферах, что они любят созидательный труд и могут стать прекрасными коллегами.

Выход в Сеть в подарок

Четыре чувовские семьи получили в подарок от фонда «ОМК-Участие» планшетные компьютеры

ДОБРО

Юрий Софонов
Чусовой

Планшетники с подключенным Интернетом вручили семьям с ограниченными доходами. Устройства предназначены для дистанционного обучения детей во время самоизоляции.

– В комиссии по делам несовершеннолетних подсказали четыре семьи, которым действительно очень нужна такая техника, – рассказал Станислав Кернер, представитель фонда «ОМК-Участие» в Чусовом. – Мы приобрели для них четыре планшетных компьютера и SIM-карты с безлимитным Интернетом на два месяца.

24 апреля Станислав Кернер развез долгожданные планшеты по адресам. Дети и их родители

были очень рады. Денис Есаулов учится в третьем классе, но до сих пор возможности осваивать программу дистанционно у него не было.

– Сын любит учиться, у него все уроки получаются, когда захочет. Но на дистанционном обучении надо отправлять домашнее задание через Интернет. А у нас нет денег, чтобы купить компьютер или планшетник, – говорит Любовь Есаулкова, мама мальчика. – Спасибо фонду за помощь!

Рад и трехклассник Назар Филев. Он встретил гостя у калятки своего дома – так не терпелось поскорее посмотреть на подарок.

– Спасибо заводу, где работал мой дедушка! – говорит Назар. – Желаю всем в ОМК, чтобы не болели и были здоровы! Спасибо за подарки, я обещаю, что буду учиться хорошо!

Ленты, цветы и звезды

Дети сотрудников ВРК-3 изготовили нагрудные значки ко Дню Победы

КОНКУРС

Ольга Цымлякова
Москва

В преддверии 9 Мая в компании объявили творческий конкурс и предложили ребятам создать значки из Георгиевской ленточки.

– В связи с непростой ситуацией мы не сможем в этом году встать в ряды Бессмертного полка и приколов ленту на грудь, пройти по улицам городов с портретами наших родных, – объясняют в ВРК-3. – Но мы можем подготовиться к Дню Победы вместе с нашими детьми. Мастер-классы, множество которых можно найти в Интернете, помо-

гут изготовить памятные значки. Например, основой для него могут стать цветы – гвоздики, тюльпаны, веточки сирени.

С рассказами о дедках и прадедах, воевавших на фронте, мамы и бабушки вместе с детьми выбирали бусины и ленты, вырезали и клеили элементы значков. Некоторые ребята подготовили рисунки, выучили стихи, а сестренки Ксения Лаврова и Таисия Романцова из Арзамаса испекли торт и украсили его красной звездой.

– С самодельными значками на груди, в военной форме дети фотографировались, рассказывали стихи. Получается, режим самоизоляции мы провели с пользой, – добавляют сотрудники деп-то «Златоуст».



△ Богдан и Родион Кочетковы и Мария Маштакова представляют свои значки © АРХИВ ОМК

КСТАТИ

Музей истории ВМЗ открыл онлайн-выставку детского рисунка, посвященную 75-летию Великой Победы. Экспонатами стали работы участников мастер-класса «Дорогами войны», который прошел

еще до объявления режима самоизоляции. Впоследствии рисунки станут иллюстрациями к сборнику военной поэзии, в который войдут произведения сотрудников и ветеранов ВМЗ.

Новости о проекте читайте на страницах «Выкса. Работа есть» в социальных сетях.

vk.com/vyksa_works

ok.ru/group/62947310239782

instagram.com/vyksa_works



АНОНС

Как перевести экосистему на удаленную работу?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Ждем лета

Редакция «Территории ОМК» вместе с читателями ждет окончания пандемии и мечтает о лете на природе. В ожидании тепла и свободы передвижения публикуем снимок Людмилы Бирюковой, дефектоскописта ОТК производства железнодорожных колес ВМЗ. На фотографии запечатлен пляж на Оке.

Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: gazeta@omk.ru.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

Алесь Адамович и Даниил Гранин.
«Блокадная книга»

Рекомендует Светлана Мосунова,
специалист по подбору,
адаптации и обучению персонала
учебного центра БАЗ



«Самая сильная книга, которую я прочитала в этом году, – труд двух писателей-фронтовиков. В нее вошел дневник Тани Савичевой, а также воспоминания свидетелей блокады, которых опрашивали сами авторы. У каждого была своя беда, каждый пережил голод, разруху, холод, – но всех объединяла вера в снятие кольца блокады, в грядущую Победу. Читая эту книгу, видишь реальную картину событий, в которой каждый выживал как мог. Была и любовь... В одном из эпизодов раскры-

вается трогательный роман 18-летней девушки, которая под бомбежками преодолела 16 километров, чтобы увидеть любимого человека. Были душевные семейные истории. Было место благородству: молодые люди ежедневно обходили сотни квартир, чтобы помочь выжить обессиленным и замерзающим. Всего в книге около ста рассказов, и каждый из них – трагедия, живая история.

Эта книга – памятник ленинградцам, изо дня в день переносившим неслыханные страдания. Она оставляет неизгладимое впечатление о мужестве и стойкости жителей города-героя и ставит множество вопросов перед современностью. Эту книгу обязательно нужно прочитать, чтобы понять, через что прошли наши деды.

Ветераны достойны того, чтобы о них вспоминали не только в День Великой Победы. Ведь мы ими гордимся – и будем вечно благодарны за жизнь, за мирное небо над головой, за то, что наши дети не знают, что такое война.

АФИША | онлайн

«Карантинные игры» стартовали!

Онлайн-фестиваль «Город удивительных людей» («ГУЛ») приглашает всех пользователей Интернета на «Карантинные игры»

Программа игр включает несколько творческих состязаний, и первые из них уже стартовали – «Чемпионат душевого пения» и «Чемпионат кухонного танца». Принять участие в них может любой человек, для этого не нужно быть профессиональным певцом или танцором.

Кто судит?

Судить чемпионаты пригласили известных людей. Победителей в номинации «Душевое пение» определят певец Митя Фомин, певица и композитор Тина Кузнецова и джаз-панк-дива Теона Контридзе. «Кухонные танцы» оценят победитель проекта «Танцы» на ТНТ Ильшат Шабаетов, лауреат «Золотой маски» Дина Хусейн, автор балетов Мариинского театра Владимир Варнава и легенда российского танца Алла Сигалова.



Как участвовать?

Сначала нужно выбрать ментора, а затем создать собственную версию вокального или танцевального видео.

Поющие должны снять видео в своей ванной, используя душевую лейку вместо микрофона. Исполнять песни можно как а капелла, так и под музыкальное сопровождение. Танцующим предлагается записать видео на собственной кухне.

Важно: нужно использовать определенные музыкальные композиции, которые подобрали наставники. Найти и скачать их можно на сайте gul.vyksafest.com.



Какие призы?

Организаторы собирают видеостories до конца дня 12 мая. 15 мая в прямом эфире каждый из менторов назовет своего победителя. Также в этот день подведут итоги зрительского голосования в обоих чемпионатах.

Наградой для победителей основного конкурса станут полноценные мастер-классы от менторов. Занятия пройдут в формате видеосвязи. А обладателя приза зрительских симпатий ждут съемки видеоклипа от креативной команды «ГУЛ».

«Все, что связано с теплом, с прогреванием, с эфирными маслами, очень здорово влияет на голосовые связки. Предполагаю, что наши участники в душе будут петь даже лучше, чем они могут на самом деле.

МИТЯ ФОМИН

«Мне очень нравится работать с непрофессиональными танцовщиками, все мои последние проекты связаны с этим, потому что я вижу, насколько это меняет их самооощение, насколько люди становятся более уверенными в себе, радостными, – я вижу, что танец может дать человеку. Это здорово.

ДИНА ХУСЕЙН

Где слушать и смотреть «ГУЛ»?

gul.vyksafest.com

vk.com/vyksafest

facebook.com/vyksafest

ok.ru/group/57623412408530

instagram.com/vyksafest

youtube.com/channel/UC8jn34I53UTi2lBsOHmz7qQ

